使命感（Mission）

建設を通して日本国民の幸せと安心を提供する

経営計画書の核は「人を大切にする経営」です。
人を大切にする経営とは、社員がここで働けて良かったと、社員とその家族が心の底から思える事です。

企業理念

志：全社員で共有するもの
理念が実現できなければ、事業をする意味はない

私達は全社員の物心両面の幸福を追求し、

一、 お客様に心より喜んでいただける建設物と真心こもったサービスをご提供する。
　お客様の期待を超える建築物を提供する　　引渡し後も一生涯頼られるパートナーとなる

一、 お客様、取引先、社員、地域社会から信頼される誠実な会社を目指す。
　当社が利益を上げることで、取り巻く利害関係者すべてを幸せにする

一、 企業価値の向上に努め、地域社会の進歩発展に貢献する。
　利益を上げ、納税し続けることで日本の進歩発展に貢献する

統合方針

当社は、企業理念に基づき、統合方針を次のように定めます。

【 品質方針 】

「お客様の満足と信頼を得る建設物をご提供するため、常にお客様の立場で考え、創意工夫し、更なる品質向上をめざす」

① 受注の拡大　：この会社が健全に永続して発展する仕組みを造ろう。
　当社のファンを増やそう。

② 生産性の向上：安全・安心、快適な建物を素早く造ろう。
　強い原価意識、競争力をつける。

③ 経営資源　　：理想の社員を育てよう。
　協力業者のレベル向上を図る。
　社内体制の強化。
　まじめで一生懸命働き、仲間を大切にする企業風土を作る。

④ 安全衛生　　：予防安全を徹底し、無事故、無災害を達成しよう。

【 環境方針 】

「当社の事業活動が気候変動に伴い、地球環境に影響を与える事を十分に認識し、環境保全及び環境汚染を防止し、住みよい環境作りと地域社会への貢献をめざす」
（持続可能な開発目標の達成をめざす：SDGｓ達成）

① 気候変動がもたらすリスクと機会を考慮した、具体的な温室効果ガス排出削減の推進
② 環境保全活動及び環境負荷低減活動の推進
③ 地球、地域環境に配慮した設計の推進
④ 事業活動全般を通して地域社会への貢献
⑤ 環境マネジメントシステムの効果的な実施と継続的改善

2026年度テーマ

人を大切にする　　さぁ～行くぞ！

・仕事を通じて誰かの役に立ち、共に支え合い、共に成長し、
　心から信頼し合えるつながりを広げていく

2026年　4月1日
中井聖建設株式会社
代表取締役社長　中井　靖